

景德镇市昌江区人力资源和社会保障局

景昌人社字〔2025〕42号

昌江区人社局关于 2025 年法治工作总结 的报告

中共昌江区委、昌江区人民政府：

2025 年，昌江区人社局深入学习贯彻习近平法治思想，严格落实《区委全面依法治区委员会 2025 年工作要点》及相关文件要求，结合人社职能推进法治建设与业务工作深度融合，现将工作总结报告如下。

一、主要工作情况及成效

（一）强化组织领导，压实法治建设责任

成立由党政主要负责人任组长的法治建设工作领导小组，将法治建设纳入年度工作考核，与就业创业、社会保障等重点工作同部署、同推进。严格落实党政主要负责人推进法治建设第一责任人职责，亲自部署、亲自推动法治政府建设工作，定期听取工作汇报，研究解决重大问题，确保法治政府建设各项任务落到实处。

（二）深化法治学习，提升依法履职能力

将习近平法治思想纳入党组理论学习中心组学习内容，全年开展专题学习 4 次；组织局机关全体干部开展习近平法治思想专题学习和法治业务培训，重点学习《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等人社领域核心法规。通过“线上+线下”结合模式，提升干部运用法治思维解决民生问题的能力。

（三）规范行政执法，筑牢法治实践根基

1. 严格执法流程：完善劳动保障监察行政执法责任制，落实执法公示、全过程记录制度，全年开展“根治欠薪冬季专项行动”等专项执法检查 3 次，排查建筑施工、餐饮服务劳动密集型行业，健全工资支付保障机制，在建政府国企项目实现按月足额发放工资。

2. 提升维权效能：畅通 12345 政务服务热线、“安薪码”等投诉渠道，受理欠薪投诉举报 600 余件，办结率 95%，成功为 140 名农民工追回工资 98.06 万元；加强用人单位劳动合同签订、社会保险缴纳等监管，检查劳务派遣机构，规范用工行为；推进劳动用工备案电子化，实现用工信息动态监管。

3. 强化基金监管：加强人员教育培训，健全组织机构、内部流程、业务授权、信息系统“四位一体”内控机制，每月抽查业务台账、筛查风控疑点数据。深化多部门数据共享，与民政、卫健等部门联动掌握参保人员生存状态；联合公检

法开展违规冒领基金追缴，全年发现违规基金 107556.3 元，涉及 18 人，已全额追回，追回率 100%。

（四）落实普法责任，营造法治营商环境

开展“人社法治三进”专项行动，组织普法宣讲队深入企业、社区、校园开展定制化宣讲。针对企业，聚焦用工合规、社保缴纳等痛点，举办“和谐劳动关系沙龙”，为 50 余家企业提供“一对一”合规指导；针对社区居民，围绕养老金领取、工伤认定等热点，在各个社区共开展“法治进社区”活动 36 场，发放宣传资料 1.5 万份；针对高校毕业生，开展“劳动法治进校园”活动，讲解求职防陷阱、劳动合同签订等知识，覆盖毕业生 1000 余人次。结合“12·4”国家宪法日、“春风行动”“根治欠薪集中宣传月”等重要节点，开展集中普法活动 5 场。

（五）优化政务服务，推进依法行政落地

深化“放管服”改革，通过省“一窗式”平台、赣服通等线上渠道，办结社保参保登记等业务 600 余件；开展养老认证“上门办”服务 25 次，解决老年群体办事难题；严格落实行政规范性文件备案审查制度，确保政策文件合法有效。

二、主要存在的问题

1. 法治宣传针对性不足：对灵活就业人员、新业态从业者等重点群体的普法形式较为单一，精准化宣传力度有待加强。

2. 执法队伍专业能力有待提升：部分执法人员面对复杂劳动争议时，法治应用和纠纷化解能力需进一步提高。

3. 法治与业务融合深度不够：部分业务工作中“重实效、轻程序”的倾向仍存在，法治思维在创新服务模式中的运用需深化。

三、下一步工作打算

（一）深化法治思想学习。持续学习习近平法治思想及党内法规，推动党内法规宣传常态化、制度化，促进与国家法律法规宣传衔接协调，教育引导全系统党员干部做党章党规党纪和国家法律的自觉尊崇者、模范遵守者、坚定捍卫者，为人社事业改革发展提供坚强保障。

（二）聚焦重点群体普法。结合就业创业、社会保障等重点工作，面向大学生、退役军人、农民工等重点群体推出“定制化”普法服务，通过短视频、线上问答等形式扩大宣传覆盖面。加强对用人单位和劳动者的法治宣传教育，帮助、引导用人单位依法用工，帮助、引导劳动者依法维权，自觉运用法律手段解决矛盾纠纷。

（三）健全法治工作机制。完善执法全过程监督体系，建立劳动争议“调解优先”工作模式，提升纠纷化解效率；深化法治与业务融合，将合法性审查嵌入重大决策、政策制定全流程。

此页无正文

昌江区人力资源和社会保障局

2025年12月15日



抄送：中共昌江区委全面依法治区委员会办公室

昌江区人力资源和社会保障局

2025年12月15日印发
